

環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告為遠東環球集團有限公司(「本公司」)發表的第二份《環境、社會及管治報告》(「報告」)。報告透過匯報本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。

本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站www.fareastglobal.com。

報告範圍

本報告聚焦本集團的玻璃幕牆業務在二零一七年一月至二零一七年十二月(「本年度」)之營運。報告範圍覆蓋香港總部辦公室、美國紐約州水牛城的生產廠房，以及位於深圳、上海、加拿大魁北克省和美國邁阿密的生產廠房連辦公室(簡稱「各營運點」)，與首份《環境、社會及管治報告》一致。為確保資料披露準確度，本報告暫時只涵蓋香港及中國內地幕牆業務旗下附屬公司的環境關鍵績效指標。本集團將不斷提升內部資料收集程序，逐步擴大披露範圍。

地區	報告範圍涵蓋的公司	簡稱
香港	遠東環球集團有限公司 遠東鋁質工程有限公司	香港總部
中國內地	遠東幕牆製品(深圳)有限公司 上海力進鋁質工程有限公司	深圳廠區 上海廠區
海外(北美)	Gamma North Corporation Gamma USA, Inc. Gamma Windows and Walls International Inc.	水牛城廠房 邁阿密廠區 魁北克廠區

報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)中有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。報告因應本機構的實質情況，選用《指引》中部份「建議披露」的關鍵績效指標，令匯報內容更完整。

本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

本集團亦已委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本公司及其子公司的官方文件、統計數據，及其根據本集團制度收集的管理和營運資料。本報告已獲本集團的可持續發展管理委員會確認，並於二零一八年三月由董事會批准。

意見反饋

本集團非常重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港柴灣新業街8號八號商業廣場16樓

電郵：fegg_csr@fareastglobal.com

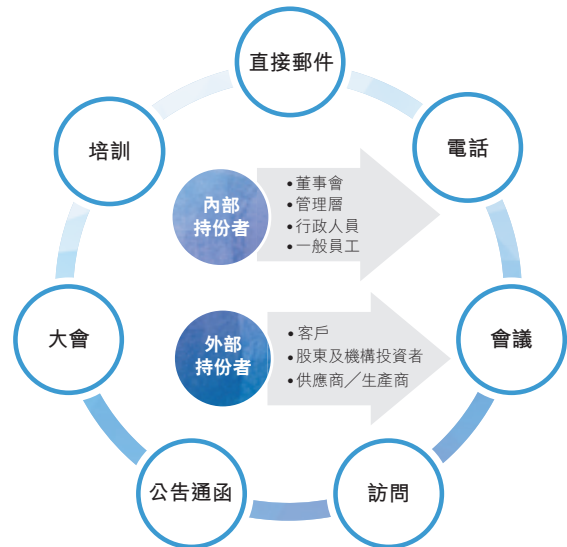
電話：(852) 2557 3121

傳真：(852) 2595 8811

持份者溝通

本年內的主要持份者溝通方式

在本集團的業務管理中，持份者¹的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視潛在的風險與商機。與持份者交流，了解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。本集團恒常地透過不同渠道與集團內外的關鍵持份者。這確保他們有機會了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。



報告期內的重大可持續發展議題

為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，本集團委託了獨立顧問公司進行管理層訪談。結合訪談所得及顧問意見，本集團從《指引》的十一個環境及社會範疇中選出資源使用、產品責任及發展及培訓三項，作為是次匯報重點探討的議題。



為確保持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團會加強與持份者互動，開拓更多元化的渠道，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

¹ 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對本集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事、管理層、員工，外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。

管理層寄語

「我們不但以企業的持續經營為目標，更致力平衡環境及社會的可持續發展需要。」

本集團自一九六九年開始營運，至今已紮根香港四十多年，不僅於本地玻璃幕牆行業穩佔市場排頭地位，更成功拓展海外市場。

隨著業務愈趨國際化，企業的持續經營與環境和社會的可持續發展之間的關係亦愈見明顯。我們不但以企業的持續經營為目標，更致力平衡環境及社會的可持續發展需要。

對於技術兼生產型企業而言，資源使用既與環境影響相關，亦直接反映企業營運的成本效益。我們從產品設計及生產流程入手，在滿足客戶要求及當地建築標準的基礎上，盡量減少主要原材料耗用。我們亦關注日常辦公的環境影響，持續透過內部溝通渠道，向員工推廣綠色辦公習慣。

除了工作環境的健康與安全，我們亦著重員工在本集團的個人發展。我們相信多元化的人才組成能為產品的品質和技術帶來升級。除了從本地、中國內地及海外地區招募技術人員，我們更為在職員工提供各類型培訓及進修機會鼓勵內部晉升，促進員工的個人與企業共同成長。

我們深信，維持生產品質是企業的基本社會責任。我們建立內部質量管理體系，為設計、採購、生產、施工到維修等每一個業務流程訂立標準，進行品質監控。我們亦勇於開拓創新，持續投入技術研發在內地設立三家幕牆設計研究院，優化產品設計。除取得多項專利外，更獲國家級高新技術企業之認可。

展望未來，我們的策略是在品質的基礎上，繼續穩固在本地市場的優勢，同時對標國際上的領先企業，研究如何在企業經營及可持續發展管治上更進一步。

朱毅堅

副主席、執行董事兼行政總裁

遠東環球集團有限公司

可持續發展管治

為貫徹本集團的可持續發展理念，本集團於二零一七年正式成立可持續發展管理委員會（「委員會」）；旗下之工作組社會責任報告編寫委員會亦更名為可持續發展報告工作組（「工作組」）。委員會及工作組由各領導、行政公關部及財務資金部等部門代表組成，透過明確分工，以進一步加強措施執行及匯報工作。

環境保護

委員會於本年度制定並正式發佈本集團《綠色辦公室指引》（「指引」），並由本集團行政公關部負責執行及監督。指引中的綠色辦公室政策載列了本集團的對環境管理的基本理念，以及對節約資源及減少污染的具體承諾。

指引亦針對能源、用紙、排放物及員工參與等範疇，提供了相應的管理建議。結合指引內容及其實際營運情況，各營運點均自行制定其內部管理制度及措施，並定期展開內部檢查，以評估措施的執行情況，適時檢討及作出修訂。

指引內容主要針對本集團辦公室的日常運作而制定；目前各廠房針對其營運實際情況，已自行開展各項環保工作。未來，本集團將起草有關廠房的綠色營運政策，並加強指導各廠房制定節約資源和減少排放的措施。

本集團承諾：

- 遵守環保法例、合同條款及制度規定
- 減少天然資源消耗，避免造成污染
- 參與回收計劃，減少廢棄物排放
- 致力減少溫室氣體排放
- 通過教育或培訓，提高員工環保意識
- 參與環保倡議活動，推廣綠色辦公文化
- 在可行範圍內遵行並實踐指引內容

可持續發展管理委員會

- 統籌持份者溝通工作
- 識別重大的可持續發展範疇
- 商討本報告主題
- 審核本報告

可持續發展報告工作組

- 執行委員會的政策
- 擬定報告主題
- 與各部門溝通，收集資料及編寫報告

能源使用及空氣污染物

電力為本集團耗用最多的能源，主要來自廠房機械、空調、辦公室照明及電器的運行。不同營運點從改變設備設置及員工習慣著手，減少能源消耗。以上海廠區為例，廠區建立節約能源管理制度，以設備出廠的能耗參數為基準，定期進行能耗評估，判別是否需要維修、改造或報廢更新。辦公區域方面，香港總部於午飯時間由專人關掉大部分照明；邁阿密廠區的所有電腦設定於按時自動關機；上海廠區則實行節能值日制度，由值日員工每天下班後負責關掉所有耗電設備。

環境、社會及管治報告

本集團的空氣排放物主要來自燃油車輛使用及深圳廠區員工飯堂產生的油煙。本集團將繼續推動落實指引內容，強化公務用車管理，避免空車往返，並鼓勵員工使用公共交通工具。飯堂目前設有靜電式油煙淨化器，油煙經處理後方排放至大氣。深圳廠房亦定期聘請檢測機構，檢驗設備的處理效能，確保符合國家標準。

用水及污水排放

各營運點的所有用水均透過市政供水或由其他公共或私人機構供應。本集團各營運點的耗水及污水排放來自員工生活用途，生產工序並無產生工業廢水。部分營運點透過內部規程、內部通訊等渠道，持續向員工推廣的節水習慣，例如發現衛浴設備漏水時，及時通知相關部門安排維修。廠區及辦公室的生活污水均經當地管網排放至污水處理廠處理。

物料使用及廢物管理

本集團提倡優化設計及物資管理，以提高資源利用率及減少廢物。例如，海外(北美)之廠房採用設計軟件將流程精細化，以減少鋁材切割產生的邊角廢料；亦將報廢的玻璃、型材等重用於生產。深圳及上海廠區設有紙張及文儀用品的發放規定，辦公室生活垃圾則由當地環境衛生部門收集。香港辦公室積極實踐綠色措施，本年度榮獲世界綠色組織的綠色辦公室獎勵計劃嘉許，及「月餅盒回收大行動2017」之參與證書。

溫室氣體排放

本集團於本年度委託顧問公司進行碳評估，以量化其營運產生的溫室氣體排放(或稱「碳排放」)；量化的過程參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發布的指南²、香港環保署和機電工程署編製的指引³、以及ISO14064-1和溫室氣體盤查議定書等國際標準進行。

本集團的碳排放主要來自範圍二之外購電力使用，其次為範圍三之飛機商務旅行。針對碳排放的主要來源，本集團將繼續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，並以本年度的數據作基準，與往後數據作比較，從而檢討現行措施成效，有助日後進一步制定減排目標。

環境及天然資源

在本集團的營運中，生產廠房對環境及天然資源產生的影響最為關鍵。以上海廠區為例，廠區均針對環境污染物洩漏制定應急預案，為員工提供相關指引，以辨識危險廢物在產生、運輸及儲存等環節的潛在洩漏風險，並在洩漏發生時啟動控制、處理和調查程序，以防止火災、水體及土壤污染等二次事故。本集團在本年度並無發現污染物洩漏個案，以及與排放物及環境相關的違規個案。

² 《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

³ 《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》

僱傭及勞工常規 發展及培訓

本集團各區營運點以當地法律及培訓需要為依歸，透過進行培訓調查、制定年度計劃、制定標準課程及建立內部導師團隊等，關注員工發展及優化培訓制度，以配合公司發展及制度。

本集團港澳地區的發展與培訓政策刊載於《員工手冊》中，讓員工清楚學費資助和考試假期等申請流程；香港地區本年度更增設發還專業學會會費的項目。中國內地之營運依據《員工手冊》中規定，規劃當地僱員的培訓活動。海外(北美)地區則按當地規例及營運需要，自行策劃各類培訓。為進一步規範體制，本年度本集團開展對於美國附屬公司的培訓管理工作，並加強與加拿大附屬公司的制度之協調。

培訓課程的對象及主題



高層及中層 管理人員

- 上市公司董事的危機管理
- 個人關鍵績效指標考核培訓



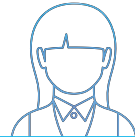
生產及工程 相關部門

- 崗位角色要求
- 項目管理及協調
- 機械操作及工序流程
- 機械儀器的檢測、保養和維修
- 生產成本及質檢知識



一般員工

- 幕牆設計基本知識
- 設計日常問題及海外工程需知
- ISO 9001, 14001及18001標準
- 合同文件管理及商業英語運用
- 財務制度、許可權及付款流程
- 創意解難及身心調整



新員工

- 迎新會
- 企業精神培訓
- 幕牆基礎課程

健康與安全

本集團致力完善內部組織和溝通，預防工傷意外。各營運點透過提供員工手冊、員工責任書、危害通知書、操作規程、安全培訓和個人防護裝備等，讓員工掌握其崗位的安全風險及正確之工作流程。目前，各廠區已建立由管理代表及各部門組成的內部委員會，負責監督執行安全計劃或措施。香港總部要求分判商遵守本公司發放的安全須知，並委任安全督導員或安全主任，於項目工地進行巡查。今年集團更成功於多項健康工作環境準則上表現出色，同時獲頒「健康工作間」標誌。

在本年度，本集團沒有發現與健康與安全相關的違法個案，惟深圳廠區和海外(北美)地區分別發生了四宗及三宗工傷。根據分析報告，事故源於員工在使用工具、吊運物料及搬運物料時，未採取正確檢查程序及操作不當，或指示標識不全面，而被砸傷或刺傷。及後，廠區已對相關員工加強教育，及於現場危險地段增加標識。受傷員工亦已得到適當的治療，並獲發病假及工傷賠償。

僱傭制度

各營運點透過員工手冊、僱傭合同條款等途徑，與員工溝通有關招聘、考勤、假期、薪酬計算、休息時間、員工調動等僱傭安排。除了基本薪金，香港總部及深圳廠區亦設有績效指標制度，以部門達標情況作為發放獎金的依據。本集團致力提供平等僱傭機會，求職者或在職員工不會因性別、種族、年齡、宗教、殘疾或婚姻狀況等面對待遇差別。海外(北美)地區公司建立了職場騷擾預防政策，就歧視及騷擾的定義、形式及舉報途徑提供更詳細的指引。在本年度，本集團無發現與僱傭相關的違法個案。

勞工準則

本集團禁止使用童工，各營運點均會查核應聘者的身份證及其他證明文件，以確保獲聘者符合當地法定工作年齡。本集團會與所有獲聘者簽訂僱傭合同，訂明聘用條款。集團保障員工終止僱傭合同的權利，相關程序及安排均載於各營運點僱員手冊或僱傭合同。各營運點均設有其超時工作的補償安排，經主管批准並記錄在案後，員工可按當地規定申請加班補假或津貼。在本年度，集團並無發現任何關於童工或強制勞工的違法個案。

營運管理

產品責任

玻璃幕牆業務流程



本集團於香港和中國內地的附屬公司均已建立質量管理體系，透過制定質量手冊，規範從產品設計、物料採購、加工組裝到施工和保修等各個業務流程之質量控制標準；並結合客戶要求和當地建築規範，制定工程項目質量計劃，為產品質量和結構安全把關。此等體系或計劃的內容涵蓋質量管理職責、設計標準、檢驗規程及質量改進措施等，各負責部門必須嚴格執行。香港總部、上海及深圳廠區均已獲得ISO9001：2015質量管理體系認證。

所有員工對客戶訊息及本集團的設計發明均有保密責任，需要遵守各營運點的保密規定，不得將資料公開或向第三方透露。例如，在海外(北美)的附屬公司，員工未經資訊科技部門批准，不得擅自為資料設置密碼或加密程式。深圳廠區對各級部門的訊息系統設定權限，員工不得越權查閱與其工作無關的資料。截至二零一七年十二月，上海廠區共獲得三項發明專利和二十八項實用新型專利，深圳廠區共獲得一項發明專利和八項使用新型專利。有關規定載列於各營運點的質量手冊、員工手冊、紀律守則、員工保密協議或其他內部規章。

本集團致力於拓展內地幕牆的維修保養業務。以上海廠區為例，廠區為客戶提供幕牆使用及保養手冊，說明幕牆的基本結構，以至清洗、裝修時需要注意的安全事項。本集團於上海的維修服務中心負責接收和記錄客戶投訴，並向相關部門反饋。中心會視乎情況，在收到投訴後兩小時內進行配件配送或派員到場維修，並在完成後進行客戶滿意度調查，以作進一步跟進。

目前，本集團的營運並不涉及產品標籤及廣告事宜。在本年度，本集團並無發現任何與產品責任相關的違法個案。

供應鏈管理

本集團的供應鏈主要包括鋁材、玻璃、鋼材、不銹鋼等建材的供應商，以及工程項目的承包商。各營運點統一採用《物資採購工作程序》，根據供應商的實力、商譽、以往服務表現和實地考察評分進行預審，通過審核者方可加入供應商名冊。在名冊中選取供應商時，物資採購部需考慮環保、安全和健康因素，例如產品的耗能、噪音及廢氣等；若工程合同有特定要求，物資採購部會向供應商說明，並在採購合同中闡明。

物資採購部每年對合作中的供應商進行評估，更新供應商名冊。除準期度、質量和服務外，評分準則還包括供應商的環保及安全表現，例如：有否回收或減少包裝物料、有否確保進入工廠或工地者配備個人防護裝備等。視乎程度而言，表現欠佳的供應商可被本集團書面警告、取消投標資格，或從名冊中除名。

環境、社會及管治報告

反貪污

本集團的《公司道德與紀律守則》規定員工在香港或其他地方進行業務往來時，不得提供、索取或收受任何利益。在特定情況下，本集團允許員工接受外界饋贈，但必須符合本集團對饋贈之價值、目的及類別的規定，並得到管理層的批准。例如，海外(北美)地區附屬公司便已制定政策，規管有關收受禮物、報銷商務餐費及管理包括捐款贊助等一般開支的政策和申報制定。員工如發現可能違反守則的情況，可向本公司行政公關部門舉報。在本年度，本集團並無收到有關貪污行為的內部舉報個案，亦無發現任何與貪污相關的違法個案。

社區投資

市場日益重視企業社會責任，衍生「社會營運許可」的概念。企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要放眼社會整體的長遠利益。本集團相信，平衡股東與其他所有持份者的利益才能令業務長期穩定、健康地發展。

本公司及其旗下部分附屬公司已自行開展不同形式和範疇的社區工作。本集團未來將逐步瞭解不同營運點所在社區的需要，以決定集團應專注貢獻的社區範疇，從而制定更一致、具體的社區投資政策及計劃，強化各營運點與當地社區之聯繫。

香港

員工參與香港公益金舉辦的港島及九龍區百萬行

員工參與「中國海外X親切」兩地學生藝術創作交流計劃義工服務

香港、深圳、
上海、西安

本集團與社區組織合辦舊衣捐贈活動，向員工收集了一千一百多件舊衣物，全數贈予深圳南山區陽光捐助中心、上海盧灣區市民求助中心及陝西眾泰慈善基金會

2017年主要獎項及認可

分類	時間	獎項或認可	獲獎或獲認可之公司	頒發機構
環境保護	十一月	聯合國可持續發展目標— 「綠色辦公室獎勵計劃」標誌 及「健康工作間」標誌	遠東環球集團有限公司	世界綠色組織
	十二月	2017年低碳關懷ESG標籤	遠東環球集團有限公司	香港低碳想創坊及低碳亞洲有限公司
社會責任	三月	商界展關懷2013/17標誌	遠東環球集團有限公司	香港社會服務聯會
	十二月	2017年十八區關愛僱主	遠東環球集團有限公司	香港復康聯會、香港社會服務聯會與勞工及福利局康復諮詢委員會
企業管治	四月	2016年度中國建築裝飾行業百強企業	上海力進鋁質工程有限公司	中國建築裝飾企業協會
業務創新	八月	國家級高新技術企業	遠東幕牆製品(深圳)有限公司	深圳市科技創新委員會、 深圳市財政委員會、 深圳市國家稅務局與 深圳市地方稅務局

關鍵績效指標總覽

環境績效

	類別	本年排放量(噸)
廢氣	硫氧化物	0.001
	氮氧化物	0.027
	顆粒物	0.002

範圍	排放源	本年排放量(噸二氧化碳當量)	
範圍一：直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒 — 汽油	119	155
	化石燃料燃燒 — 柴油	15	
	化石燃料燃燒 — 液化石油氣	21	
範圍二：能源間接溫室氣體排放	外購電力		1,362
範圍三：其他間接溫室氣體排放	市政處理食水使用的電力	0.08	142
	市政處理污水使用的電力	0.04	
	廢紙棄置	33	
	飛機商務旅行	109	
溫室氣體排放總量			1,659
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量/每名員工)			1.56

	類別	本年的能源耗量(千個千瓦時)		
能源使用	直接能源	汽油	401	551
		柴油	56	
		液化石油氣	94	
	間接能源	電力		2,339
	能源總耗量			2,890
	能源密度(千個千瓦時/每名員工)			2.71

社會績效 — 僱傭及勞工常規

類別	總員工人數	流失員工人數	流失員工佔該類別	
			員工人數比率	
僱傭	按地區劃分			
	香港	254	37	16%
	中國內地	812	118	14%
	海外	256	0	0%
	按年齡劃分			
	30歲以下	327	69	21%
	31-40歲	470	58	12%
	41-50歲	400	22	6%
	51歲以上	125	6	5%
	按性別劃分			
	男性	1,059	126	12%
女性	263	29	11%	
總數	1,322	155	12%	

地區	職級	男性員工平	受培訓男性	女性員工平	受培訓女性
		均培訓時數	員工比率	均培訓時數	員工比率
香港	高層	8.2	63%	2.0	100%
	中層	6.2	72%	2.0	67%
	基層	8.3	44%	8.5	67%
	一般員工	0.0	0%	0.0	0%
中國內地	高層	2.0	80%	0.0	NA
	中層	2.6	88%	2.0	67%
	基層	2.5	94%	4.7	100%
	一般員工	1.4	39%	2.0	47%
海外	高層	NA	NA	NA	NA
	中層	NA	NA	NA	NA
	基層	NA	NA	NA	NA
	一般員工	0.3	27%	1.0	10%

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	本年統計數字	頁碼索引
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		049, 050, 055
A1.1	排放物種類及相關排放數據(來自燃油車輛使用及員工飯堂；以噸計算)		056
A1.2	溫室氣體總排放量(噸二氧化碳當量)及溫室氣體密度(以「噸二氧化碳當量／每名員工」計算)		056
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算；只有上海廠區有產生危險廢物)	4	
	有害廢棄物密度(以「噸／每平方米產品」計算)	0.0001	
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)	903	
	無害廢棄物密度(以「噸／每名員工」計算)	0.85	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果		049, 050
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果		049, 050
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策		049, 050, 055
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(千個千瓦時)		056
	直接能源		056
	間接能源		056
	能源密度(以「千個千瓦時／每名員工」計算)		056
A2.2	總耗水量(以噸計算)	16,308	
	耗水密度(以「噸／每名員工」計算)	15.30	
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果		049
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果		050
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(來自上海廠區有使用塑膠包裝物料；以噸計算)	2.45	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策		050
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動		050
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		052
B1.1	僱員總數		057
	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數		057
B1.2	僱員流失比率		057
	按性別、僱傭類型及地區劃分的僱員流失比率		057
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		052
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率		052
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法		052
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策；描述培訓活動		051
B3.1	受訓僱員百分比		057
	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比		057
B3.2	每名僱員完成受訓的平均時數		057
	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數		057
一般披露	有關防止童工或強制勞工的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		052
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策		053
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法		053
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		053
B6.5	描述對消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法		053
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		054
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果		054
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法		054
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策		054
B8.2	在專注範疇所動用的資源		054